

FUNCTIEPROFIEL

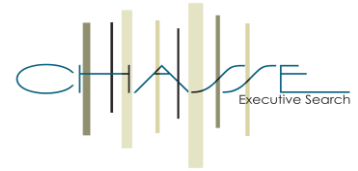
Organisatie: Woonzorg Nederland

Functie: Lid Raad van Commissarissen

Op voordracht van de Ondernemingsraad

1. DE ORGANISATIE
2. DE RAAD VAN COMMISSARISSEN; ALGEMEEN
3. DE POSITIE EN DE PORTEFEUILLE
4. DE HONORERING
5. DE PROCEDURE EN DE PLANNING

Chasse Executive Search
Versiedatum: januari 2019



1. Organisatie

Landelijke speler in de seniorenhuisvesting

Woonzorg Nederland is een landelijke woningcorporatie die zich richt op ouderen en mensen met een zorgvraag. Woonzorg Nederland heeft hierbij speciale aandacht voor mensen met een smalle beurs. Bijna alle woningen hebben een sociale huur. Woonzorg heeft circa 43.000 wooneenheden (circa 29.000 zelfstandige huureenheden en 12.500 wooneenheden in gebouwen die aan zorginstellingen worden verhuurd). Woonzorg Nederland heeft 175 verzorgings- en verpleeghuizen in bezit in circa 181 gemeenten in Nederland. Met deze basis is Woonzorg Nederland een grote speler in de seniorenhuisvesting in Nederland.

Woonzorg Nederland:

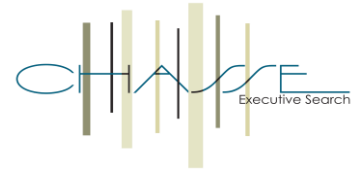
- huisvest 2,5% van de zelfstandige huurders van 65 jaar en ouder;
- heeft ongeveer 10% van de intramurale zorgplaatsen in bezit;
- verhuurt zorgvastgoed aan ongeveer een derde van alle Nederlandse zorginstellingen;
- heeft bezit in 50% van de Nederlandse gemeenten.

Missie, visie, ambitie

Woonzorg Nederland wil mensen de ruimte bieden om zelfstandig te wonen, ook bij afnemende vitaliteit door ouderdom of een beperking. Het doel daarbij is dat mensen 'thuis' kunnen wonen, zo lang mogelijk vitaal zijn en zelf de regie kunnen voeren. Thuis betekent veilig, eigen en vertrouwd. Een eigen huis waar privacy is gewaarborgd en ruimte is voor ontmoeting om eenzaamheid tegen te gaan en van betekenis te kunnen zijn voor burens. Zelf de regie voeren betekent dat mensen zelf kunnen bepalen wat er in hun leven gebeurt. Dit vergt een integrale benadering van wonen, ontmoeten, diensten en zorg. Woonzorg Nederland biedt bewoners (samen) zelfstandig wonen in een betaalbare, veilige en toegankelijke woning, met ruimte voor ontmoeting in de buurt. Woonzorg Nederland hecht belang aan persoonlijke aandacht en werkt samen met partners in een lokaal zorg- en dienstennetwerk. Op buurtniveau wordt gezorgd voor innovatieve, duurzame en flexibele voorzieningen voor wonen, werken, dienstverlening, ontmoeting en recreatie. Deze voorzieningen stimuleren de leefbaarheid, burgerschap en betrokkenheid bij de samenleving.

Woonzorg Nederland wil zakelijke huurders zoals zorgaanbieders of andere partijen een passend, duurzaam en goed onderhouden gebouw bieden en voor hen een betrouwbare verhuurder en een vernieuwende kennispartner zijn.

De ambitie is om de seniorenhuisvesting in Nederland op een hoger plan te brengen, samen met partners in wonen, zorg en dienstverlening. De eisen die gesteld worden aan seniorenhuisvesting gesteld worden, veranderen. Meer dan voorheen gaat het bieden



van huisvesting verder dan het beheer van gebouwen. De oudere van nu heeft bovendien andere wensen en behoeften dan de oudere in de toekomst zal hebben. Om in de toekomst toe plaats te kunnen blijven bieden aan de groeiende (doel)groep bewoners breidt Woonzorg Nederland de woningvoorraad de komende jaren uit. Om in te kunnen spelen op de veranderende woonbehoeften wordt sterk ingezet op innovatieve woonconcepten.

Organisatie

De organisatie heeft circa driehonderd betrokken medewerkers en is gevestigd in Amstelveen. Bijna de helft van de medewerkers werkt als bewonersconsulent in een lokaal team op de complexen, nabij de bewoners.

Financieel jaarresultaat 2017

Woonzorg Nederland is een financieel gezonde onderneming en voldoet nu en in de toekomst aan de vereiste ratio's. De winst- en verliesverrekening over 2017 laat een positief resultaat voor belastingen zien van ruim € 60 miljoen. De operationele kasstroom voor 2018 bedraagt circa € 80 miljoen.

2. De Raad van Commissarissen; algemeen

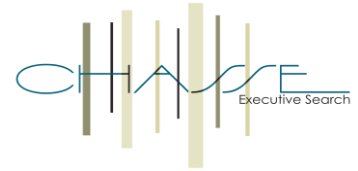
Woonzorg Nederland wordt bestuurd vanuit het raad van toezichtmodel. Het dagelijks bestuur wordt gevormd door de tweehoofdige raad van bestuur met als voorzitter de heer Cees van Boven (CEO) en als lid de heer Arnold Pureveen (CFO).

De raad van commissarissen houdt toezicht op het beleid van de raad van bestuur en de algemene gang van zaken in de organisatie.

De raad van commissarissen houdt onder meer toezicht op:

- de realisatie van de doelstellingen van de stichting en de vermelde gelieerde rechtspersonen;
- de strategie en de risico's verbonden aan de activiteiten en de vernieuwende initiatieven van de stichting en de vermelde gelieerde rechtspersonen;
- de opzet en werking van de interne risicobeheersings- en controlesystemen;
- het kwaliteitsbeleid;
- de financiële verslaggeving;
- de naleving van wet- en regelgeving;
- het op passende wijze invulling geven aan het karakter van een stichting met een bijzondere maatschappelijke verantwoordelijkheid.

De raad van commissarissen vervult daarnaast een klankbordrol en de werkgeversrol richting de raad van bestuur. Binnen de raad van commissarissen bestaat een aantal commissies, namelijk de auditcommissie en de remuneratiecommissie. De commissaris die



zitting neemt in de RvC op voordracht van de Ondernemingsraad is tevens lid van de remuneratiecommissie.

De raad van commissarissen van Woonzorg Nederland bestaat uit de volgende vijf leden:

- De heer Roel Steenbeek (voorzitter);
- De heer Willem Allertz tot 15 april 2019 : vacature
- Mevrouw Karin Bisschop;
- Mevrouw Marieke Van der Waal;
- De heer René van de Kieft.

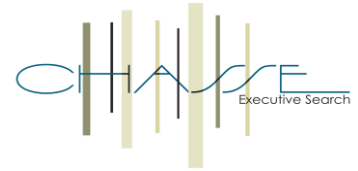
Twee leden hebben zitting in de raad op voordracht van het Landelijk Huurders Platform (LHP). Eén lid heeft zitting op voordracht van de Ondernemingsraad. Dit profiel heeft betrekking op de voordrachtszetel van de Ondernemingsraad, die tot de Algemene Vergadering van 15 april 2019 wordt ingevuld door de heer Willem Allertz wiens termijn per die datum verloopt.

Woonzorg Nederland kent een actief commissariaat. De raad van commissarissen heeft jaarlijks zes vergaderingen, inclusief een jaarlijkse tweedaagse strategiesessie waarin ook het eigen functioneren wordt geëvalueerd. Daarnaast zijn er vier tot zes commissiebijeenkomsten, al naar gelang van welke commissie de commissaris deel uitmaakt. Verder wordt het van belang geacht dat de commissaris de organisatie ook feitelijk leert kennen, anders dan vanuit de vergaderingen. Actieve werkbezoeken, gericht op kennis van de onderneming en bekendheid met de medewerkers wordt als zeer belangrijk gezien. Ten slotte is er noodzaak en dient er bereidheid te zijn tot permanente educatie.

De raad van commissarissen is zodanig samengesteld dat de leden ten opzicht van elkaar, de raad van bestuur en welk deelbelang dan ook, onafhankelijk en kritisch kunnen opereren. In de verdeling van portefeuilles wordt gezocht naar complementariteit binnen de raad van commissarissen.

3. De positie en de portefeuille

De vacature betreft een zetel op voordracht van de Ondernemingsraad. Als uitgangspunt geldt dat de commissaris deskundig, onafhankelijk en betrouwbaar dient te zijn en geen tegenstrijdige belangen heeft. De commissaris heeft betrokkenheid bij en affiniteit met de opgave van de corporatie, de aard van de activiteiten en de positie en cultuur van een maatschappelijke onderneming als Woonzorg Nederland. De commissaris onderschrijft de Governancecode Woningcorporaties 2015 en zet zich in voor



het doorontwikkelen van good governance. Vertrouwen, integriteit, deskundigheid en nauwe betrokkenheid vormen over de hele linie primaire kenmerken van de commissaris. Er wordt verwacht dat de commissaris bereid is tot een flinke betrokkenheid waarbij tegelijkertijd de nodige afstand tot het functioneren van de raad van bestuur in acht wordt genomen.

Algemene en specifieke criteria

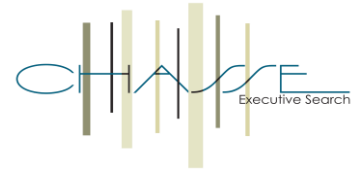
- geschiktheid om op hoofdlijnen beleid te kunnen beoordelen;
- bewezen bestuurlijke ervaring, bij voorkeur zowel in de publieke als de commerciële sector;
- ervaring met een verscheidenheid aan stakeholders;
- ervaring in een sterk veranderende omgeving en dientengevolge ook ervaring met cultuurveranderingstrajecten;
- integriteit, betrouwbaarheid en handelend vanuit dienovereenkomstige normen en waarden;
- begrip van en gevoel voor de omgevingsfactoren die het succes van de organisatie bepalen;
- voldoende tijd om als commissaris effectief te kunnen zijn;
- scherp oog voor de risico's (vanuit het perspectief van mens en arbeid) die het voortbestaan van de organisatie bedreigen c.q. voor de kansen die de markt biedt;
- goed gevoel voor de sterkte/zwakte van de raad van bestuur en de bereidheid daarin te helpen c.q. te ondersteunen.

Specifiek aanvullend

- een lange termijnvisie op mens en arbeid;
- in staat om zijn/haar bestendige kijk te vertalen naar toekomstige technologische veranderingen in de maatschappij in het algemeen en naar de organisatie in het bijzonder;
- kennis van en ervaring met de WOR is een pré;
- energie en daadkracht uitstralen;
- dienen als sparringpartner voor de Ondernemingsraad en voor de raad van bestuur;
- periodiek aanwezig zijn bij de Overlegvergaderingen met de Ondernemingsraad namens de raad van commissarissen.

Persoonlijk profiel

- vermogen tot zelfreflectie;
- feeling voor ondernemerschap;
- creatief, gaat voor vernieuwing;
- gericht op samenwerking;
- open en benaderbare persoonlijkheid;
- authentiek, staan voor eigen mening;
- durf om door te vragen en durf om feedback te geven;
- wil tot transparantie met betrekking tot verantwoording;



- goed gevoel hebben voor politiek-bestuurlijke verhoudingen;
- evenwicht kunnen hanteren tussen governance en guidance;
- betrokken en geëngageerd;
- proactief en in besluitvorming doortastend;
- kunnen omgaan met conflicten;
- balans tussen afstand houden/onafhankelijkheid en actief laten informeren/betrokkenheid.

4. De honorering

De jaarlijkse bezoldiging voor deze positie bedraagt circa € 14.500 exclusief BTW.

5. De procedure en planning

In de week van 4 februari 2019 wordt een eerste shortlist van 'gepolste' en geïnteresseerde kandidaten besproken met de opdrachtgever. De eerste gesprekken bij Chasse Executive Search vinden plaats op 7 en 8 februari 2019. Gesprekken bij de opdrachtgever vinden plaats tussen 18 en 28 februari 2019. De eerste gespreksronde bij Woonzorg Nederland zal plaatsvinden met de heer Roel Steenbeek, mevrouw Marieke van der Waal en een delegatie van de Ondernemingsraad onder wie de voorzitter, de heer Freek Koersvelt. De tweede gespreksronde vindt plaats met de heren Cees van Boven en Arnold Pureveen, Raad van Bestuur. Chasse Executive Search voert een referentieonderzoek uit na afstemming met de kandidaat. De uiteindelijke kandidaat zal voor 8 maart 2019 worden voorgedragen bij de Autoriteit Woningcorporaties voor de 'fit & proper' test, waarbij na goedkeuring door de Autoriteit bij voorkeur tijdens de Algemene Vergadering van 23 april 2019 tot benoeming worden overgegaan.